



T: 040 2110648

E: [info@vbs-deregenboog.nl](mailto:info@vbs-deregenboog.nl)

W: [www.vbs-deregenboog.nl](http://www.vbs-deregenboog.nl)

## VBS De Regenboog Eindhoven

Het bestuur van de Stichting de Vrije School De Regenboog in Eindhoven-Zuid is op zoek naar een krachtige, inspirerende en kleurrijke directeur (wtf 0,8). Bij gelijke geschiktheid gaat de voorkeur uit naar een vrouw.

VBS De Regenboog is een eigentijdse en dynamische vrijeschool die de afgelopen jaren sterk is gegroeid.

VBS De Regenboog vormt samen met Kinderopvang Wonderboom het 'SPIL-centrum Mimosaplein'.

Er is sprake van inhoudelijke samenwerking. De school heeft een eigen bestuur.

Binnen de school werken groepsleerkrachten, ondersteuners, vakleerkrachten, intern begeleider, management ondersteuner en medewerkers van de huishoudelijke dienst. Dit team biedt en ondersteunt het onderwijs binnen het vrijeschool pedagogisch kader.

Daarnaast heeft de school een betrokken groep ouders die zich enthousiast inzet voor het welzijn van de kinderen.

Wij zijn op zoek naar een directeur die zich verbonden weet met het vrijeschool onderwijs en stimulerend werkt in het creëren en behouden van een passende leef-, leer- en werkomgeving.

### **Functie-eisen**

- Relevante leidinggevende ervaring, bij voorkeur in het vrijeschool onderwijs.
- Aantoonbare kennis van en ervaring met de vrije schoolpedagogiek.
- Brede en specifieke kennis van de ontwikkelingen in het primair onderwijs.
- Geregistreerd in het schoolleidersregister.

### **Vaardigheden en kwaliteiten**

- Bepaalt en bewaakt de vrijeschool identiteit.
- Borgt het pedagogisch-didactisch klimaat.
- Draagt de visie van de school uit en behartigt haar belangen.
- Coördineert personele & financiële zaken en legt daarover verantwoording af aan het bestuur.
- Formuleert en implementeert een missie, beleid en strategieën, daar waar dit kan in samenspraak met het team.
- Vertaalt het beleid op korte en langere termijn in concrete afspraken en resultaten.
- Verbindt mensen met elkaar en is een pragmatische bruggenbouwer.
- Is een zichtbaar boegbeeld voor leerlingen, ouders, leerkrachten en Samenwerkingspartners.
- Structureert en begrenst, met name in taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden.
- Beschikt over uitstekende communicatieve vaardigheden.



### **Inschaling**

Inschaling vindt plaats in schaal D11 (Conform CAO-PO).

### **Informatie en sollicitatie**

Informatie over onze school vind je op onze website [www.vbs-deregenboog.nl](http://www.vbs-deregenboog.nl).

Voor meer informatie over de functie kun je contact opnemen met de heer Bart Brouwer, directeur a.i..

Sollicitanten kunnen tot en met 7 april 2021 reageren door hun motivatie en CV per email te sturen naar [directie@vbs-deregenboog.nl](mailto:directie@vbs-deregenboog.nl) t.a.v. B. Brouwer.

De selectiegesprekken met de Benoemings Advies Commissie (BAC) vinden plaats in de week van 12 april.

Met de door de BAC geselecteerde kandidaten zal een vervolgesprek met het Bestuur plaatsvinden. Dit gesprek wordt in de week van 17 april gevoerd.

Een assessment maakt deel uit van de sollicitatieprocedure. Ook willen we, in overleg, referenties bij vorige werkgevers opvragen.

## **Kerncompetenties**

### ***Vrijheid in gebondenheid***

Neemt verantwoordelijkheden binnen de kaders van de vrije schoolpedagogiek en zet daarvoor heldere lijnen uit.

### ***Samenwerking***

Bereikt op constructieve wijze gemeenschappelijke doelen.

Verbindt mensen en toont betrokkenheid.

Draagt actief bij aan een positieve onderlinge samenwerking en sfeer.

### ***Resultaatgerichtheid***

Is gedreven en bereikt concrete doelen en resultaten.

Is er op gericht doelen te bereiken, zonder het proces uit het oog te verliezen.

Maakt een vertaalslag van beleidsdoelen naar resultaten en borgt het gewenste resultaat.

Rapporteert doelen en resultaten op efficiënte en effectieve wijze.

### ***Verantwoordelijkheid geven en afleggen***

Handelt naar zijn/haar taken en plichten.

Hanteert gezamenlijke kwaliteitsnormen en waarden op zelfstandige en gewetensvolle wijze.

Stimuleert anderen verantwoordelijkheid te nemen en spreekt hen daar zo nodig op aan.

### ***Respectvol handelen***

Treedt anderen open en vriendelijk tegemoet.

Geeft de ander de ruimte om de eigen mening en ideeën te geven.

Staat open voor de mening, normen en waarden van de ander.

## **Leiderschapsrollen**

### ***Innoveren***

Signaleert kansen en mogelijkheden en benut deze.

Anticipeert op ontwikkelingen en vereisten vanuit de schoolorganisatie en daarbuiten. Initieert vernieuwingen.

### ***Situationeel leidinggeven***

Treedt besluitvaardig op daar waar nodig en spreekt anderen aan op taken, verantwoordelijkheden en gedrag.

Onderhoudt contacten en kan omgaan met conflictsituaties.

### ***Beïnvloedingsvermogen / overtuigingskracht***

Kan anderen overtuigen en motiveren door heldere beweegredenen en wijsheid.