

Vacature lid Raad van toezicht (profiel: financiën)

BVS–schooladvies is op zoek naar een nieuw lid voor de Raad van Toezicht met focus op financiën.

Sinds september 2010 is BVS–schooladvies een organisatie met een Raad van Toezicht (RvT). De RvT bestaat uit vier leden, waarvan er twee zullen vertrekken. We zijn nu op zoek naar nieuwe leden die hen willen opvolgen en willen meedenken op strategisch niveau en toezicht willen houden op het bestuur.

Onderwerpen die mogelijk aan bod komen zijn: strategisch beleid, kwaliteit van de dienstverlening, samenwerkingsallianties, efficiënt werken, bedrijfsvoering en financiën, subsidies, benutten nieuwe markten en het functioneren van de bestuurder.

Kandidaten

We zoeken kandidaten met brede ervaring in:

- Financiële expertise (zoals, controller of financieel bestuurder);
- Ervaring met begroting, jaarrekening en risicobeheersing;
- Bestuurlijke ervaring in de (semi) publieke sector;
- Ervaring of affiniteit met vrijeschoolonderwijs

Inzet

Vier à vijf vergaderingen per jaar, bij voorkeur overdag, ca. twee uur.

Wij bieden

een uitdagende maatschappelijke positie bij een interessante, kleine, betekenisvolle organisatie tegen een kostenvergoeding.

Je kunt je reactie sturen naar admin@bvs-schooladvies.nl t.a.v. Sandra Nederlof, uiterlijk 1 mei 2026.

Bijlage: profiel leden Raad van Toezicht

Het is niet noodzakelijk dat leden van de RvT alle hieronder te noemen eigenschappen bezitten, maar dat wel zoveel als mogelijk deze aspecten en competenties in de raad zijn vertegenwoordigd.

Identificatie

De raad is samengesteld uit leden die de missie/visie en doelstelling van de stichting onderschrijven. Zij zijn bereid als team en individueel daaraan een toegevoegde waarde te leveren. Dit is een gegeven dat van alle afzonderlijke leden verwacht mag worden.

Profielkenmerken

- Instemmen met de doelstelling en missie/visie van de stichting
- Binding en voeling met de identiteit van de stichting
- Maatschappelijke betrokkenheid, voeling met onderwijs
- Kennis van en inzicht in de maatschappelijke ontwikkelingen.

Functiegebonden aspecten

- Ervaring als toezichthouder, voortbouwend op een ruime bestuurlijke ervaring
- Kennis van en ervaring met professionele organisaties
- Ervaring met functioneren op beleidsmatig en strategisch niveau.

Profielkenmerken

- Bestuurlijk inzicht in kleine organisaties; beschikken over bestuurlijke ervaring dan wel toezichthoudende ervaring in een voor de organisatie relevant situatie
- Inzicht in en affiniteit met onderwijs en onderwijsadvies
- Inzicht in maatschappelijk-politiek-bestuurlijke ontwikkelingen in het algemeen
- Adviesvaardigheden: kunnen functioneren als sparringpartner
- Strategisch en beleidsmatig inzicht.

Persoonsgebonden aspecten

Voor het functioneren van de RvT is een algemeen toezichthoudende instelling en vaardigheid de belangrijkste competentie. Daarnaast wordt bij de samenstelling van de raad gestreefd naar een goede verdeling van persoonsgebonden aspecten, zoals:

- Een evenwichtige diversiteit in samenstelling (culturele achtergrond, sekse);
- Een goede verdeling over diverse maatschappelijke velden:
 - kinderopvang
 - jeugdzorg
 - primair en voortgezet onderwijs
 - bedrijfsleven
 - overheid.
- Een goede verdeling van materiedeskundigheid:
 - financiën, bedrijfsvoering
 - kwaliteitsbeleid, professionalisering
 - marketing en PR

- huisvesting / facility management
- juridisch / bestuurlijk.

Profielkenmerken

- Academisch werk- en denkniveau, creatief en innovatief vermogen.
- Onafhankelijk en onpartijdig naar de stichting in het algemeen en het CvB in het bijzonder.
- Beschikken over een relevant netwerk.
- Tijd en energie hebben en ter beschikking willen stellen.

Team aspecten

Een raad van toezicht is een team dat collegiaal, collectief en bij voorkeur op basis van consensus oordeelt en besluiten neemt. Leden moeten kunnen samenwerken, individuele karakters moeten niet botsen. Dit betekent niet een grote gelijkvormigheid tussen de karakters en competenties van de leden. Integendeel, variatie levert dynamiek en creativiteit. Het betekent wel de goede instelling om als team te willen functioneren.

Profielkenmerk

- Teamspeler: instelling om als raad tot oordeel- en besluitvorming te komen, bij voorkeur op basis van consensus.

Voorzitter Raad van Toezicht

Binnen de raad is specifieke functieverdeling op basis van disciplines of deskundigheden wenselijk.